

TRENDS WARREN BUFFETT INFLAZIONE CHAT GPT DEMOGRAFIA BANCHE

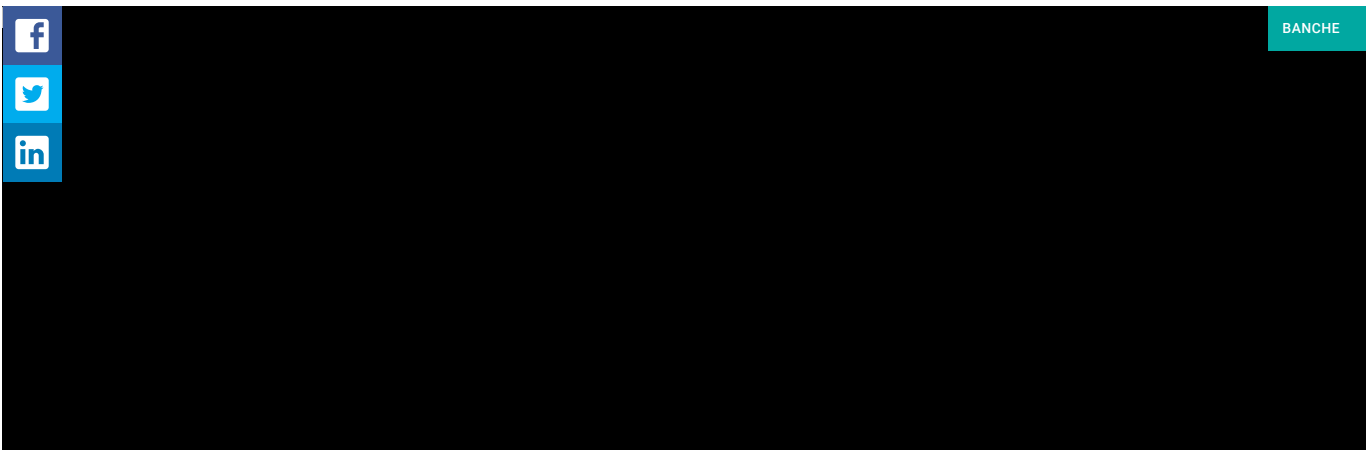


SEGUICI

 **Wall Street Italia**

Economia ▾ Mercati ▾ Società ▾

PRIVATE FINTECH ADVISORY PETROLIO CALENDARIO SPREAD BORSE FOREX LIFESTYLE ABBONATI



WSI • OPINIONI • ECONOMIA • Le donne bussano ai CdA della finanza

Le donne bussano ai CdA della finanza

di **Martina Hoffard (Spectrum Markets)**

8 Marzo 2023 11:49

Come **donna** che ha costruito la sua carriera nel settore finanziario, so per esperienza diretta che si tratta di un'industria fortemente dominata da uomini, in cui l'**atmosfera**

ARTICOLI A TEMA



Banca Generali lancia con IR Top un nuovo servizio per supportare le imprese



Chi sono i banchieri più pagati? Ecco i loro stipendi



Intesa Sanpaolo resta in Abi ma le revoca il mandato. Cosa sta succedendo

TREND

può essere molto ostile. Un aspetto positivo, però, è che vedo un **certo cambiamento in atto**: un **numero sempre maggiore di donne** sta entrando nel settore, e molte di loro stanno assumendo posizioni di rilievo.

Ritengo che **il clima all'interno del settore finanziario sia diventato meno ostile che in passato**, in quanto le aziende stanno cominciando a rendersi conto che tra le donne si possono trovare buoni talenti, in misura molto maggiore di quanto si aspettassero. Tuttavia, **c'è ancora un grande divario che deve essere affrontato.**

A livello globale, **meno di un istituto finanziario su cinquanta ha una ceo donna e solo il 20% dei membri dei consigli di amministrazione sono di genere femminile.** Tra le società del **FTSE 100**, ci sono solo nove ceo donne e solo il 9% delle 413 donne nei relativi consigli di amministrazione ricopre ruoli esecutivi. Questa situazione, oltre a essere un caso di **sottorappresentazione**, va anche **a discapito della performance aziendale.**

Secondo il **FMI**, un consiglio di amministrazione più equilibrato dal punto di vista del genere porta infatti a una maggiore diversità di pensiero, e quindi a **decisioni aziendali migliori.** Non si tratta solo di speculazioni: esiste una correlazione diretta tra la presenza di donne nei vertici e la buona gestione aziendale.

C'è da chiedersi **perché la disuguaglianza permanga.**

La finanza è storicamente un settore maschile, dove vige una **cultura che tende a promuovere gli uomini rispetto alle donne** altrettanto o più qualificate e dove esiste un netto divario retributivo tra uomini e donne in ruoli equivalenti. In un ambiente del genere, superare le barriere è molto più difficile quando si è da sole, **senza un supporto o un modello a cui ispirarsi**: il numero relativamente basso di insegnanti donne, e un numero ancora minore di capi donne che possano tracciare un percorso da seguire, complica ulteriormente la situazione. Si crea così un **circolo vizioso** in cui la carenza di esempi di riferimento si traduce in minori opportunità per le donne di diventare loro stesse il prossimo modello.

Esistono iniziative che mirano a contrastare questo problema, per esempio attraverso il **mentoring**: pensiamo alla campagna portata avanti dal 30% Club, che ha raccolto l'adesione di oltre 1000 ceo e presidenti di oltre 20 paesi, impegnati a raggiungere il 30% di rappresentanza femminile nei loro consigli di amministrazione. Gli sforzi per migliorare la rappresentanza femminile nelle posizioni di vertice stanno iniziando a dare i loro frutti e la presenza di donne in queste posizioni contribuisce a promuovere un cambiamento continuo. È necessario un sostegno dall'alto: **ceo donne che spingano fino alla base dell'organizzazione.** Peraltro, la presenza di donne influenti aiuterà a **mitigare l'atmosfera "ad alto contenuto di testosterone"** che ancora persiste in molti luoghi e consentirà di creare un ambiente di lavoro più piacevole per tutti.

Donne nella finanza: le economie avanzate sono davvero tali?

È interessante guardare **come le economie europee si confrontano con quelle emergenti.** L'area con la percentuale più alta di donne dirigenti bancarie è l'**Africa subsahariana**, mentre l'America Latina e i Caraibi hanno la percentuale più bassa; le economie "avanzate" si trovano a metà strada. Questo suggerisce che il concetto



Banche

5332 CONTENUTI

stesso di **"economia avanzata"** potrebbe essere fuorviante, dal momento che, secondo il FMI, **"le banche con quote più elevate di donne nei consigli di amministrazione hanno riserve di capitale più alte, una percentuale inferiore di prestiti in sofferenza e una maggiore resistenza alle tensioni"**.

È realistico auspicare alla parità di rappresentanza delle donne a tutti i livelli dell'economia – dai consumatori ai proprietari di piccole imprese agli amministratori delegati – oppure stiamo chiedendo troppo? A tal proposito, la baronessa **Helena Morrisey**, fondatrice del 30% Club, ha raccontato un episodio in cui un presidente del FTSE ha affermato che la sua campagna stava "cercando di distruggere le imprese britanniche". È dunque chiaro che gli sforzi per raggiungere l'uguaglianza continuano a incontrare una resistenza aggressiva da parte di alcuni ambienti, il che rende ancora più necessario un cambiamento innanzitutto culturale.

Ne varrà la pena? A mio avviso, **le economie più competitive del futuro saranno quelle in grado di sfruttare al massimo i talenti a livello nazionale e attrarre i migliori talenti internazionali**. Per riuscirci, sarà importante **promuovere un maggior numero di donne ai vertici**, ma anche **agire come mentori per coloro che ci seguono**, sfidando gli atteggiamenti regressivi e costruendo una cultura che possa finalmente permettere una **vera parità di genere**.

Se vuoi aggiornamenti su *Banche* inserisci la tua email nel box qui sotto:

Scrivi la tua email...

ISCRIVITI

Sì No Acconsento al trattamento dei dati per attività di marketing.

Compilando il presente form acconsento a ricevere le informazioni relative ai servizi di cui alla presente pagina ai sensi dell'[informativa sulla privacy](#).



TAG: [CDA](#) [DONNE](#) [FINANZA](#)

TI POTREBBE INTERESSARE



BANCHE

Banche, come accelerare la digitalizzazione? Il ruolo del cloud